**Положение о порядке взаимодействия работодателя и работников в случае их временного перевода на работу к другому работодателю**

 Общество с ограниченной ответственностью «Солнышко»

ООО «Солнышко»

 Утверждаю

 Генеральный директор

 Петров А.Н. Петров

 04.05.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ**

О порядке взаимодействия работодателя и работников
в случае их временного перевода на работу к другому работодателю

04.05.2022 № 21

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано и принято во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» (далее — Постановление).

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников ООО «Солнышко», принимаемых на работу к другому работодателю в порядке временного перевода, предусмотренном Постановлением.

1.3. Работники ООО «Солнышко» должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись. Допускается ознакомление с настоящим Положением иным способом, установленным для документооборота с конкретным работником.

2. Порядок взаимодействия работника и работодателя

2.1. В период работы на условиях временного перевода к другому работодателю (далее — период временного перевода) действие трудового договора работников с ООО «Солнышко» приостанавливается. При этом стороны продолжают взаимодействие в объеме, необходимом для соблюдения требований трудового законодательства и Постановления.

2.2. В период временного перевода работники и представители ООО «Солнышко» осуществляют взаимодействие посредством электронной почты. Работники вправе направлять информацию непосредственным руководителям и (или) специалистам отдела кадров.

2.3. В период временного перевода работники обязаны проверять электронную почту в рабочие дни не реже чем один раз в день.

2.4. Сообщения, отправляемые работниками на электронную почту в период временного перевода, считаются полученными непосредственным руководителем и (или) специалистом отдела кадров на следующий рабочий день после их направления.

2.5. Работник обязан уведомить работодателя о заключении срочного трудового договора о временной работе с другим работодателем не позднее дня подписания трудового договора.